

Vänsterpartiets
Planeringsdirektiv 2017
med plan 2018-2019



Vi sätter välfärden först

Vi sätter välfärden först.

Vänsterpartiet i Katrineholm är ett socialistiskt och feministiskt parti. Vi anser att det politiska arbetet skall utgå från en humanistisk syn. Människor skall inte betraktas som kunder eller siffror i beslutsfattandet. Demokrati är så mycket mer än bara rösträtt - det är alla människors lika värde oavsett kön, etnisk bakgrund, ålder, utbildning eller sexuell läggning. **Skatt är ett sätt att fördela den välfärd vi skapar tillsammans.** Det vi inte betalar i skatt får vi istället betala genom avgifter vilket betyder att vi inte får mer i plånboken. Den som inte har råd kan då inte heller ta del av välfärden. Därför tycker vi att det är viktigt med en solidarisk skattepolitik. Vi tycker att **varje budgetår skall avslutas med, inte bara ett ekonomiskt bokslut, utan även ett välfärdsbokslut** där vi redovisar vad vi har fått för pengarna och hur vi har utvecklat välfärden.

Vi vill inte att den kommunala verksamheten eller våra gemensamma tillgångar hamnar i fickorna på privata vinstintressen. Vi betraktar inte skolan, vården och omsorgen som handelsvaror som man kan köpa och sälja. **Därför säger vi nej till privatiseringar av den kommunala verksamheten.** Vi vill istället utveckla den kommunala sektorn, öka personaltätheten och skapa ett jämlikt, jämställt, solidarisk, tolerant och miljövänlig kommun. Detta kräver en rättvis fördelning av våra gemensamma resurser och att alla har tillgång till vår gemensamma välfärd. **Det kräver också att våra verksamheter inte är underbudgeterade.** Alla anställda i kommunen har rätt att ha bra arbetsförhållanden och en bra arbetsmiljö. Det gäller både personal och chefer. Den kommunala verksamheten skall inte vara underbemannad. Ingen anställd ska behöva känna att man inte räcker till. Ingen skall behöva vara arbetsledare för mer än 30 personer. Det är inte bara våra anställda i kommunen som skall ha bra arbetsvillkor. Det gäller även för de företag som kommunen anlitar. **Därför tycker vi att det är viktigt att ställa krav på kollektivavtal eller kollektivavtalsliknande villkor, yttrandefrihet och meddelarfrihet vid kommunala upphandlingar. Lönedumpning, socialdumpning och tystnad skall inte få användas som en konkurrensfördel!**

Den höga arbetslösheten, särskilt då ungdomsarbetslösheten, är ett stort bekymmer i hela landet. Det gäller att satsa offensivt. Välfärdsåtgärder, människor i arbete och nybyggnation är vägen framåt för att klara krisen. Därför är det viktigt också att värna de kommunala verksamheterna. Vi anser att privatiseringar och entreprenader av dessa inte gagnar

kommunen, utan att de kan leda till förlorad insyn i verksamheter, försämrad kvalitet och minska möjligheten att påverka dess innehåll. Det finns mycket arbetsuppgifter som behöver utföras i kommunen - allt från elevvård till att skapa en bättre tillvaro för våra äldre. I många fall handlar det om att bygga en starkare ekonomi för framtiden: att höja kvaliteten i skolan och att förebygga sociala problem. På kommunal nivå behöver vi göra det vi kan. Vi anser att kommunen bör sätta in fler åtgärder för att hjälpa ungdomar till en meningsfull sysselsättning. **Vi vill förstärka arbetet med att hjälpa ungdomar till studier och arbete.**

Kostnaderna för försörjningsstödet i kommunen har ökat vilket anstränger socialnämndens ekonomi. **Alltför länge har socialnämnden varit underbudgeterad. Därför är det dags att stärka socialnämndens ekonomiska ram och budgetera utifrån behoven.**

Integration är extra viktigt i en kommun, som vår, som har tagit emot många människor från andra länder. För oss är det självklart att fortsätta ha **avtal med Migrationsverket och hjälpa ensamkommande flyktingbarn.** Liksom med ungdomsarbetslösheten, behövs flera åtgärder från flera olika aktörer för integrationsarbetet. **Vi tycker, som tidigare, att det bör finnas ett integrationsråd i kommunen som komplement till det arbete som görs idag.**

Miljöarbetet i kommunen behöver fortsätta och intensifieras för ett bevarande av våra tillgångar och bidra till ett hållbart samhälle för framtida generationer. Det skulle vara klokt att ta tillvara den lokala kompetensen för att utveckla t ex vind- och solkraft i kommunen. Ekologiskt odlade råvaror borde vara möjligt att upphandla med kravspecifisering att råvarorna ska ha transporterats så korta avstånd som möjligt.

Vi förordar också en plan för byggandet i kommunen men det finns en risk att byggandet blir något slumpmässigt och låser en senare expansion av centrala delar av staden. Om vi menar att staden ska växa med flera tusen invånare till på sikt, så vill troligtvis en del av dem bo centralt. **Vi vill ha en högre exploateringsgrad av de centrala tomter som finns i kommunen idag eftersom centrum annars riskerar att byggas fast i en struktur som kan utarma de redan pressade förutsättningarna för handel och service i stadens centrala affärskvarter.**

Rätt till heltid är en viktig fråga. Inte minst för jämställdheten. Det är oftare kvinnor som arbetar deltid och som inte klarar att försörja sig själva. Deltid ska självklart vara en möjlighet för dem som önskar det. **Nu har vi fattat beslut om rätt till heltid i kommunen**

och det är då viktigt att vi möter upp denna satsning med de resurser som det kommer att kräva. Vi tycker att det är viktigt att all kommunanställd personal har bra arbetsförhållanden – även chefer/arbetsledare. Med för stort antal underställda finns inte tid för medarbetarsamtal och lönesamtal mm, som ingår i arbetsuppgifterna.

Vi vet i dag att barn som lever i familjer med ekonomiskt ansträngda förhållanden riskerar att prestera sämre i skolan, att de i högre utsträckning riskerar att drabbas av utanförskap, för mobbing, för olyckor och att det finns samband mellan ekonomiska förhållanden som barn och den förväntade livslängden.

Därför är det viktigt att arbetet mot barnfattigdomen i Katrineholms kommun, som på initiativ av Vänsterpartiet har startats, intensifieras och också kommer med konkreta förslag på åtgärder för att mildra effekterna av barnfattigdomen.

På skolans område behöver vi stärka resurserna till elevhälsan och modersmålsundervisningen samtidigt som vi måste fortsätta minska barngruppernas storlek och öka personaltätheten på förskolorna.

Kommunfullmäktige, som är kommunens högst beslutande organ är den som lägger fast budgetramarna för nämnderna, det är kommunfullmäktige som också beslutar om skattesatsen och det är kommunfullmäktige som beslutar i frågor av större vikt för kommunen. Därför anser vi att det också skall vara kommunfullmäktige som beslutar om hur och när resultatutjämningsreserven skall användas.

Många verksamheter i kommunen har länge behövt stärkta resurser för att klara sina åtaganden och en del nämnder har till och med varit underbudgeterade. Vänsterpartiet och regeringen är nu kommit överens om 10 välfärdsmiljarder till kommunerna och landstingen. För Katrineholms del innebär det 31,3 miljoner årligen under mandatperioden som kan användas för att stärka kommunens verksamheter.

	Budget	Budget	Plan	Plan
Nämnd/Styrelse	2016	2017	*2018	*2019
Övergripande politisk ledning	-9 955	-9 995	-9 995	-9 995
Bildningsnämnden	-778 165	-796 213	-796 213	-796 213
Bygg och miljönämnden	-508	-508	-508	-508
Kommunstyrelsen	-174 057	-177 060	-177 060	-177 060
Kommuncentrala inkl KLC	-69 251	-69 082	-69 082	-69 082
Kommunledningsförvaltningen	-75 042	-76 616	-76 616	-76 616
Samhällsbyggnad	-27 764	-28 326	-28 326	-28 326
Kommunstyrelsens förfogande	-2 000	-3 000	-3 000	-3 000
Kultur och turismnämnden	-36 734	-37 234	-37 234	-37 234
Service och tekniknämnden	-96 863	-96 143	-96 143	-96 143
Socialnämnden	-190 000	-190 000	-190 000	-190 000
Viadidaktnämnden	-55 950	-55 868	-55 868	-55 868
Varav Ungdomssatsning	-3 000	-3 000	-3 000	-3 000
Vård och omsorgsnämnden	-648 798	-648 798	-648 798	-648 798
Räddningstjänsten VSR	-26 838	-27 355	-27 355	-27 355
Kompensation för ökade löner	0	-18 700	-53 342	-92 403
Summa nämnder	-2 017 868	2 057 874	2 092 016	2 131 577
Ökade lokalkostnader	-6 898	-14 783	-16 187	-16 187
Löneuppräkning	-18 700	-28 442	-29 295	-30 174
Ofördelade löner överhäng	0	-6 200	-9 765	-10 058
Lönekartläggning	-1 000	-1 000	-1 000	-1 000
Drifteffekt föreslagna investeringar	0	-505	-555	-555
Personalomkostnadspålägg o sem.löneskuld	169 500	180 251	185 131	190 282
Pensioner	-100 600	-102 000	-115 193	-119 186
Intäkt Viadidakt Vingåker	9 882	9 526	9 526	9 526
Kapitalkostnadsintäkter	68 266	67 147	78 000	78 000
Avskrivningar	-51 600	-62 923	-71 800	-72 600
Skatteintäkter	1 393 225	1 457 718	1 533 519	1 600 994
Kommunal ekonomisk utjämning	497 630	492 893	466 883	434 084
Kommunal fastighetsavgift	54 821	54 693	54 693	54 693
Ersättning för flyktingmottagande	8 000	8 000	8 000	8 000
Finansiering, utdelningar mm	9 864	10 164	10 164	10 164
Jobbcentrum	-900	0	0	0
Ökade statsbidrag		31 300	31 300	31 300
Summa finansiering	2 031 490	2 095 839	2 133 421	2 167 283
Totalt	13 622	37 965	41 405	35 706
Budgeterat resultat i % av skatter och utjämning.	0,70%	1,89%	2,0%	1,7%
Resultatkrav 1%	19 456	20 053	20 551	20 898
Resurser för volymökning inom BIN	5 000			

Investeringsbudget

Investeringar	2017	2018
Stortorget	utgår	utgår

Övriga investeringsposter tas ställning till i den fortsatta budgetprocessen och presenteras i Vänsterpartiets budgetförslag i oktober.

Ekonomiska satsningar

Bildningsnämnden

Resursförstärkning för bland annat elevhälsa och modersmålsundervisning **+2 mnkr**

Kultur och turismnämnden

Extra medel för bland annat fritidsgårdsverksamhet i kransorter **+1mnkr**

Socialnämnden

Ramförstärkning **+13,90mnkr**

Viadidaknämnden

Resursförstärkning för ungdomssatsning, bland annat ungdomstorget **+3mnkr**

Vård och omsorg

Resursförstärkning **+4,85mnkr**

Lönekartläggning

Vi anslår medel till lönekartläggning **+1mnkr**

Utdelningar

Vi tar ingen utdelning från KFAB **-0,8mnkr**

Särskilda uppdrag till nämnderna

Kommunstyrelsen

Vi vill uppdra till kommunstyrelsen, att utreda frågan om produktion av egen el, i syfte att inom en snar framtid göra Katrineholms kommun till en producent av egen miljövänlig el.

Införa en enhetlig friskvårdspolicy för samtliga kommunens anställda.

Införa krav på kollektivavtal eller kollektivavtalsliknande villkor, yttrandefrihet och meddelarfrihet vid kommunala upphandlingar.

Bildningsnämnden

Se över behovet av och stärka insatserna för barn med särskilda behov.

Arbeta för att höja personaltätheten och minska gruppstorlekarna i förskolan

Förstärka modersmålsundervisningen och organisera den på sådant sätt att alla elever som har rätt till eller är i behov av modersmålsundervisning har möjlighet att delta.

Arbeta fram ett nytt förslag till förskole avgifter som inte drabbar arbetslösa och föräldralediga med oskäligen höga avgiftsnivåer.

Förstärka elevhälsan

Vård och omsorg

Kartlägga behovet av framtida flerspråkiga insatser.

Påbörja avskaffandet av delade turer och på så sätt starta en höjning av personaltätheten.